



Code of Conduct der L. Schulte & Co. GmbH

Präambel

Die L. Schulte & Co. GmbH ist bestrebt, höchste ethische Standards und gesetzeskonformes Verhalten in all ihren Geschäftsbereichen zu wahren. Dieser Code of Conduct basiert auf den Prinzipien der Integrität, Transparenz und Verantwortung und ist konform mit den geltenden europäischen Rechtsvorschriften. Er dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Partner der L. Schulte & Co. GmbH, um sicherzustellen, dass unser Handeln im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen und unseren Unternehmenswerten steht.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle Mitarbeiter der L. Schulte & Co. GmbH sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, zu beachten und zu respektieren. Dies schließt insbesondere die europäischen Richtlinien und Verordnungen ein, wie zum Beispiel:

- Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Wettbewerbsrecht
- Anti-Korruptionsgesetze
- Arbeitsrechtliche Vorschriften

2. Ethik und Integrität

Wir handeln stets in Übereinstimmung mit höchsten ethischen Standards. Dies bedeutet:

- Ehrlichkeit und Offenheit im Umgang mit Geschäftspartnern, Kunden und Kollegen.
- Vermeidung von Interessenkonflikten und transparente Kommunikation bei deren Auftreten.
- Ablehnung und Meldung von jeglichen Formen der Korruption, Bestechung oder unethischem Verhalten.

3. Datenschutz und Vertraulichkeit

Der Schutz personenbezogener Daten hat bei uns höchste Priorität. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Bestimmungen der DSGVO und anderer relevanter Datenschutzgesetze einzuhalten. Dies umfasst:

- Sorgfältigen Umgang mit personenbezogenen Daten und deren Schutz vor unbefugtem Zugriff.
- Transparente Information der Betroffenen über die Erhebung und Verarbeitung ihrer Daten.
- Sicherstellung der Datenintegrität und Vertraulichkeit.

4. Fairer Wettbewerb

Die L. Schulte & Co. GmbH fördert und achtet auf fairen Wettbewerb. Wir halten uns strikt an die gesetzlichen Vorgaben des Wettbewerbsrechts und vermeiden Praktiken, die den freien Markt behindern könnten, wie:

- Preisabsprachen
- Marktaufteilung
- Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung



L. Schulte & Co. GmbH · Warmensteinacher Straße 48 · 12349 Berlin

5. Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Wir verpflichten uns zu fairen und sicheren Arbeitsbedingungen und respektieren die Menschenrechte in all unseren Geschäftsaktivitäten. Dazu gehören:

- Einhaltung der arbeitsrechtlichen Vorschriften, einschließlich fairer Löhne, Arbeitszeiten und Arbeitsschutzbestimmungen.
- Diskriminierungsfreie Arbeitsumgebung, die Vielfalt und Inklusion fördert.
- Bekämpfung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit in unserer Lieferkette.

6. Umwelt- und Klimaschutz

Wir erkennen unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt an und setzen uns aktiv für nachhaltige Praktiken ein. Dies umfasst:

- Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze und -vorschriften.
- Förderung von ressourcenschonenden und umweltfreundlichen Technologien und Verfahren.
- Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks durch Energieeffizienz, Abfallminimierung und verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen.

7. Integrität der Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung der L. Schulte & Co. GmbH verpflichtet sich zu höchster Integrität und ethischem Verhalten. Dies bedeutet:

- Förderung und Einhaltung ethischer Werte und Prinzipien in allen Geschäftsentscheidungen und -praktiken.
- Handeln mit Rechtschaffenheit und im Einklang mit den Unternehmenswerten.
- Respekt vor der Menschenwürde und Wahrung der Rechte aller Individuen.
- Konsequente Nichtdiskriminierung aufgrund von Religion, Geschlecht, Ethnie oder anderer persönlicher Merkmale.
- Unterstützung einer inklusiven und respektvollen Unternehmenskultur, die Vielfalt als Stärke anerkennt und fördert.

8. Umsetzung und Überwachung

Die Einhaltung dieses Code of Conduct wird regelmäßig überprüft und durch interne sowie externe Audits sichergestellt. Bei Verstößen gegen diesen Code werden angemessene Maßnahmen ergriffen, die von Schulungen und Abmahnungen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

9. Meldung von Verstößen

Wir ermutigen alle Mitarbeiter, Verstöße gegen diesen Code of Conduct zu melden. Dies kann anonym und vertraulich über unser internes Meldesystem erfolgen. Wir garantieren, dass alle Meldungen ernst genommen und untersucht werden, und schützen Hinweisgeber vor Repressalien.

Schlussbestimmung

Dieser Code of Conduct ist für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner der L. Schulte & Co. GmbH bindend. Er tritt mit seiner Veröffentlichung in Kraft und wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

L. Schulte & Co. GmbH Datum 05.01.2024